



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

Ufficio di Staff del Presidente

Prot. n. 18025

Ragusa, 31 MAG. 2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1261 del Registro Generale N. 07 del Registro Settore	OGGETTO: Ufficio di Staff del Presidente. Individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità.
---	--

IL DIRIGENTE

Premesso che :

-con Deliberazione del Commissario Straordinario adottata con i poteri della Giunta n. 59 del 03.04.2017 è stato modificato l'assetto organizzativo della macrostruttura dell'Ente approvato con deliberazione commissariale adottata con i poteri della Giunta n. 10 del 03.02.2016;
-con Determinazione R.G.82/2017- RS n.43/2017, n. prot. 12117 del 06.04.2017, il Commissario Straordinario ha conferito alla scrivente Dirigente l'incarico di Dirigente dell'Ufficio di Staff del Presidente;

Richiamata la determinazione dirigenziale RG n. 1097/2017 RS n.06/2017, prot.n. 17351 del 25/05/2017, con la quale la scrivente Dirigente ha proceduto alla organizzazione dei servizi all'interno dell'Ufficio di Staff del Presidente ed al conferimento delle relative attribuzioni funzionali;

Vista la deliberazione commissariale con i poteri della Giunta n.26 del 01/03/2016 con la quale sono stati approvati i criteri per l'attribuzione dell'indennità per Specifiche Responsabilità;

Dato atto che:

- l'individuazione delle Specifiche Responsabilità è disciplinata dall'art.17 co. 2 lett. f) , del CCNL/1999, come aggiornato dall'art.7,comma 1 del CCNL/2006;
- i dipendenti appartenenti alle categorie B,C e D possono beneficiare dell'indennità per specifiche responsabilità in presenza di atto formale scritto e motivato a termine che attesti l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalle declaratorie di categoria;
- la dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabile del procedimento";
- l'erogazione di tale indennità è limitata:
-a specifiche responsabilità di procedimento complesso (ai sensi della L.241/1990), non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come mansioni superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D.Lgs. N. 165/2001.

-a specifiche responsabilità per altri incarichi affidati dai dirigenti, incarichi che impongono l'assunzione di precise e dirette responsabilità di iniziativa e risultato e/o responsabilità di gruppo.

- Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate in sede di delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate costituito ai sensi dell'art.15 del CCNL/1999, come modificato e integrato dall'art. 31 del CCNL/2004;

Considerato che con determinazione dirigenziale RG n. 397 del 16/02/2017, avente ad oggetto "Ripartizione e destinazione parziale e provvisoria del Fondo Risorse Decentrate – personale non dirigente – per l'anno 2017", preso atto di quanto stabilito nella seduta del 03.02.2017 della Delegazione Trattante, è stata assegnata al finanziamento delle Specifiche Responsabilità e delle Posizioni Organizzative la complessiva somma di € 210.000,00, con la precisazione che alle Specifiche Responsabilità sono destinati "*non meno di € 150.000,00*";

Visti i requisiti e gli indicatori per l'individuazione di situazioni lavorative che implicano particolare responsabilità ascrivibili alle cat D,C,B, di cui al Regolamento sui "Criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità" approvato con deliberazione commissariale con i poteri della Giunta n.26 del 01/03/2016;

Dato atto che i compensi attribuibili per le specifiche responsabilità in argomento sono i seguenti:
per la cat.B da € 500,00 ad € 1.000,00;
per la cat.C da € 800,00 ad € 1.500,00
per la cat.D da € 1.500,00 ad € 2.500,00

Visto il piano di riparto del fondo, destinato alle specifiche responsabilità di cui all'art.17 co. 2 lett.f) del CCNL/ 1999 come aggiornato dall'art .7 CCNL /2006, giusta nota dirigenziale prot.n. 15049 del 05.05.2017, sulla scorta di quanto stabilito con Deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta n.68 del 04/05/2017, in ordine alla istituzione delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità per l'anno 2017;

Dato atto che, giusta la precitata nota informativa prot.n.0015049 del 05.05.2017, a firma del Dirigente del Settore I, al Settore VII "Turismo- Servizi socioculturali e Strumentali" sono stati assegnati € 1.500,00 in ragione annua per compensare n.1 Specifica Responsabilità;

Richiamato l'art. 4 del citato Regolamento sulle specifiche responsabilità, il quale recita "*Con cadenza annuale (o comunque, a seguito di ristrutturazione del Settore) il dirigente di ciascun Settore adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce le posizioni di con particolari responsabilità, corredata da un'apposita scheda di attribuzione dei singoli punteggi e dell'importo della relativa indennità, nell'ambito dei servizi assegnati al proprio Settore tra il personale appartenente alle categorie D,C, e B, nel pieno rispetto del budget assegnato al Settore per tale finalità e delle disposizioni previste dal presente Regolamento*";

Dato atto che, ai sensi del comma 4) del precitato articolo, l'indennità è liquidabile nell'anno successivo a quello di riferimento, previa attestazione del dirigente del Settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento;

Si dichiara la mancanza di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento, funzione assunta direttamente dal Dirigente del Settore;

Visto l'art. 107 del T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.e ii.:

Visti gli artt.15.16 e 17 del D.Lgs. n. 165 /2001 e ss.mm. e ii.:

Visto lo Statuto della provincia e il R.O.U.S.;

DETERMINA

1. Di individuare ed attribuire, per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono riportati e trascritti, la seguente specifica responsabilità di cui all'art.17 co.2 lett. f) del CCNL/1999, come aggiornata dall'art.7. co.1 del CCNL/2006, nonché l'importo in ragione annua della relativa indennità secondo la tabella allegata sub A) , che qui si riassume:
 - **Assegnazione di Specifica Responsabilità** con responsabilità di struttura semplice che eroga servizi esterni all'ente e/o ad altre unità organizzative esterne al settore, per la gestione dell'ufficio di segreteria presidenziale, che comporta: a) coordinamento di 3 unità operative (sigg. Antonietta Firrincieli, Vito Cifali, Giovanni Raniolo); b) attività di rapporti diretti e frequenti con il cittadino ed erogazione di servizi esterni all'Ente e ad altre unità organizzative esterne al settore; c) attività di coordinamento nell'ambito di direttive di massima impartite dal Capo Gabinetto e/o dal Dirigente del Settore; d) assunzione di responsabilità di più procedimenti nell'ambito della struttura coordinata e secondo le disposizioni dei summenzionati Capo Gabinetto e Dirigente, al dipendente sig.ra Francesca Sampieri, cat. C3 per l'importo annuo di € 1.500,00.-
2. Di dare atto che il suddetto incarico ha decorrenza dalla data del 01.06.2017 e cessa il 31/12/2017.-
3. Di dare atto che l'indennità sarà liquidabile nel 2018, previa attestazione del dirigente del settore di appartenenza del dipendente, in ordine all'effettivo e corretto esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento (art.4, co.4 del Regolamento).-
4. Di dare atto che la spesa complessiva di € 1.500,00 trova imputazione ai corrispondenti interventi del bilancio di previsione 2017 in via di definizione, all'interno del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2017.-
5. Di riservarsi ogni provvedimento nel caso di palese squilibrio di bilancio.-
6. Di dichiarare e dare atto che in ordine al presente provvedimento non sussiste in capo al sottoscritto Dirigente , responsabile del procedimento, alcun conflitto di interessi, anche potenziale.-
7. Di dare atto che la presente determinazione verrà comunicata agli interessati e sarà inviata, altresì, al Commissario Straordinario, al Segretario Generale, al Nucleo di Controllo integrato di Gestione e Strategico, alle OO.SS. e sarà pubblicata sul sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente"
8. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente ai sensi della art.32 della Legge n.69/2009.

La Dirigente
Dr.ssa Lucia Lo Castro



STAFF GABINETTO PRESIDENTE - TABELLA A

CAT. C	Dipendente	Specifica Responsabilità	1	2	3	4		5	6	
			Posizione di lavoro a cui è collegato il compito di coordinare attività di una unità organizzativa semplice (con almeno 3 unità da coordinare) che eroga servizi diretti al cittadino e/o servizi esterni all'Ente e/o ad altre strutture interne all'ente	Responsabilità di sub-sezione/ufficio comportante responsabilità della manutenzione di veicoli del Settore (non inferiore a 5 mesi) ed eventuali risorse strumentali					TOTALE PUNTI (MAX 25)	TOTALE INDENNITA'
			n. PUNTI ATTRIBUITI (Da punti 8 a punti 15 in funzione delle unità coordinate, oltre 3 unità, 1 punto per ogni ulteriore unità coordinate, con un max 15 punti)	Da punti 8 a punti 15 (in funzione dei veicoli di cui si ha la responsabilità di manutenzione; oltre 5 veicoli, 1 punto per ogni ulteriore veicolo, con un max 15 punti)			TOTALE INDENNITA'	TOTALE PUNTI		
1	Sampieri Francesco	Come specificato in Determi n. 1261 Del 30.05.2017	15				11500,00	15	15	11500,00
2										
3										

TOTALE € 1.500,00

IL DIRIGENTE
Dot.ssa Lucia Lo Castro